

POLITICA DI RESPONSABILITÀ SOCIALE

Riello Cleaning Machines S.p.A. si è dotata di un sistema di gestione della responsabilità sociale conforme alla norma SA8000 e si impegna a considerare il miglioramento continuo quale principio guida delle attività di programmazione e di gestione aziendale relative ai requisiti della norma SA8000.

Riello Cleaning Machines S.p.A. riconosce ai valori etici di rispetto dei diritti dell'uomo un ruolo centrale nella strategia aziendale. Il cittadino e la collettività, sempre più consapevoli della necessità di rispettare i valori umani fondamentali, vogliono conoscere non solamente il livello di qualità del servizio ma anche le modalità con cui viene erogato ed il relativo costo sociale in termini di fattori etici, ambientali, di salute e sicurezza.

In considerazione di questi aspetti, Riello Cleaning Machines S.p.A. intende sostenere i valori umani ed assumere comportamenti "socialmente responsabili", gestendo la propria attività in modo corretto ed attento alle aspettative di tutte le parti interessate.

Per perseguire tale obiettivo l'impegno è rivolto al continuo miglioramento di tutti gli aspetti connessi alla responsabilità sociale.

La direzione di Riello Cleaning Machines S.p.A. si impegna a perseguire attraverso gli strumenti del miglioramento continuo quanto segue:

- La piena soddisfazione del cliente.
- Il coinvolgimento delle parti interessate e la loro piena soddisfazione nei rapporti con Riello Cleaning Machines S.p.A
- Il continuo miglioramento dei processi e dei prodotti, degli impatti ambientali e di sicurezza associati.
- La prevenzione dell'inquinamento.
- Il rispetto di tutte le normative applicabili in materia di diritti dei lavoratori, salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, tutela ambientale e sicurezza dei prodotti.
- Il rispetto dei principi contenuti nelle Convenzioni ILO, nella Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, nella Convenzione delle Nazioni Unite sui Diritti del Bambino e nella Convenzione delle Nazioni Unite per l'eliminazione di ogni forma di discriminazione contro le donne.
- L'identificazione, la riduzione e, quando possibile, l'eliminazione di tutti i fattori di rischio correlati alle attività svolte.
- L'assoluta parità tra i sessi e la non discriminazione in ogni fase del rapporto di lavoro.
- Il rispetto dei contratti collettivi di lavoro e dei contratti integrativi aziendali.
- Il divieto di utilizzo o sostegno del lavoro forzato, inclusa qualsiasi forma di lavoro carcerario non volontario; eventuali collaborazioni con istituti penitenziari saranno consentite solo se pienamente conformi ai requisiti SA8000 e su base volontaria.
- Il rifiuto e la prevenzione di qualunque forma di tratta di esseri umani, sfruttamento, coercizione o limitazione della libertà personale, sia direttamente sia attraverso fornitori o subappaltatori.
- L'impegno a non trattenere documenti di identità, titoli di viaggio, effetti personali o depositi economici dei lavoratori, garantendo piena libertà di movimento e pieno controllo dei propri beni.

Dorno, li 01/12/2025

Amministratore Delegato
(Dott. Giuseppe Riello)



Riello Cleaning Machines S.p.A.

Sede legale

Via Enrico Fermi, 43,
37136 Verona (VR) - Italy

Sede operativa

Via Circonvallazione, 5
27020 Dorno (PV) - Italy

Capitale Sociale i.v. € 7.000.000,00

C.C.I.A.A. VR 453143

N. Iscr. Registro AEE: IT08020000002074

Cod. Fisc. e Part. IVA: 03976160287

Tel: +39 0382 848811

PEC: riellocm@pec.it

Mail: info@riellocm.com

ghibli.com | wirbel.it